



HELLUNTAISEURAKUNTIEN
JULISTAJAT RY

HELP-POSTI 1/2011



Pääkirjoitus

Anna olla sen vielä tämä vuosi

Tapio Sopanen

Luukkaan 13. luvun alussa Jeesus kertoo vertauksen viikunapuusta, joka ei tehnyt hedelmää kolmena peräkkäisenä vuonna. Isäntä oli tuskastunut tähän maan laihduttajaan, ja käski siksi hakata sen pois. Mutta viinitarhuri halusi vielä yrittää tehdä kaikkensa, jotta se kantaisi hedelmää. Hän pyytää vuoden lisäaikaa – armonaikaa. Vertauksen ydinsanoma on tuomion siirtyminen.

Vertausta on käytetty lukuisten herätyspuheiden tekstinä, mihin se soveltuukin hyvin. Mutta pysähdytään viinitarhurin sanoihin: anna sen olla vielä tämä vuosi. Olemme kansamme vaiheissa tulleet hyvin vakavaan aikaan. Usko talouskasvun kaikkivoipaisuuteen näyttää rapistuvan. Liik ehdintä Lähi-idässä saattaa olla suurempien tapahtumien alkufanfaareja. Poliittiset puolueet hiovat Suomessa strategioitaan eduskuntavaaleja varten. Lupauksia annetaan. Linjanvedot kestävät – kuten pääministeri Mari Kiviniemi sanoi – huhtikuun 17. päivään asti, joka on vaalipäivä. Seuraavana päivänä ollaan uuden tilanteen edessä. Miten tästä eteenpäin? Se saattaakin olla vaikeiden neuvotte-lujen päässä. Yhteistyöllä tätä maata on aina rakennettu, ei riutelyllä.

Mikä on tilanne herätysliikkees-sämme? Olemme kokeneet nousuja ja



laskuja. Voitot ja tappiot ovat tuttuja. Hyökkäykset ulkopuolelta ovat ”joka-päiväistä leipää”. Niihin on jo totuttu lähes asiaan kuuluvina. Entä miten on sisäisen tilamme laita? Tähän kannattaa pysähtyä.

Tänä vuonna helluntaiherätykses-sä korostetaan yhteyttä. Se oli myös Kuopion erinomaisesti onnistuneiden talvipäivien teema. Jatkoa seuraa ju-hannuskonferenssissa. Yhteyttä ja yh-teistyötä on lujitettu liikkeemme eri toimijoiden välillä. Tällä saralla on vielä paljon kyntämätöntä sarkaa. Tu-lokset alkanevat näkyä pikku hiljaa.

Help ry on omalta osaltaan ollut valmis yhteydenrakentajan rooliin. Tässä meille on riittänyt työtä, vaikka itse emme ole näitä tehtäviä hamun-neetkaan. Toimiva yhteys työntekijän ja työnantajan välillä ovat nykyisen työelämän kulmakiviä. Sieltä kum-puavat työhyvinvointi ja työssä jaksaminen. Tekemistä riittää! Suunnitte-

lemme työhyvinvointiprojektia, josta kerroimme viime lehdessämme (HP 4/2010 ”Miten tukea auttajien jaksamista?”). Hyryn kokous helmikuussa näytti hankkeelle vihreää valoa. Vielä on paljon hiottavia yksityiskohtia. Ainakin Turun helluntaiseurakunnan vanhimmiston on tehnyt päätöksen tulla mukaan, mikäli kustannukset ovat kohtuulliset.

Tarkoituksemme ei ole huolehtia vain päätoimisista työntekijöistä, vaan myös vapaaehtoistoimijoista, jotka ovat kaikkien seurakuntiemme todellinen voimavara. Seurakuntien työ lamaantuisi totaalisesti, ellei olisi uskollisten vapaaehtoisten joukkoa. Tästä joukosta on huolehdittava.

Liikkeemme sisäinen yhteys on ollut viime aikoina monien keskustelujen aiheena. Ponnistelut yhteyden säilymiseksi ja sen lujittamiseksi ovat nyt tarpeellisempia kuin koskaan. Meillä ei tule olla sisäisiä vihollisia. Meillä on yksi yhteinen vihollinen: Saatana. Tämän vihollisen nimi Diabolos merkitsee ”hajottajaa, repijää”. On tun-

nustettava, että työnsä se on tehnyt tehokkaasti.

Anna olla sen vielä tämä vuosi. Tämä voisi olla rukouksemme monessakin asiassa. Help liittyi vuoden alusta jäsenyhdistyksenä Kirkon alat ry:hyn, joka on kristillisen arvopohjan omaava, puoluepoliittisesti sitoutumaton ammattiliitto. Tämä oli luonnollinen seuraus siitä, että Kristillisiä järjestöjä koskeva työehtosopimus (Kj-tes) tuli ministeriön päätöksellä yleissitovaksi. Tämä merkitsee sitä, että jokaisen helluntaiseurakunnan on noudatettava tätä sopimusta. Kirkon alat (entinen SVTL) on tämän sopimuksen allekirjoittajaosapuoli, joten oli luontevaa liittyä siihen.

Helpin hallituksessa odotetaan mielenkiinnolla tulevaisuutta. Muutokset ovat tapahtumassa. Ne saattavat tapahtua kaaosmaisesti, jos muutosta ei johdeta. Tässä tarvitsemme paljon Jumalan armoa ja viisautta sekä koko jäsenistömme tuen.

Tapio Sopenan

Helluntaipastorin ajankäyttö

Tutkin vuonna 2005 Suomen helluntaierätyksessä toimivien päätoimisten seurakuntatyöntekijöiden ajankäyttöä. Julkaisin Walesin yliopiston tekemäni pro gradu –tutkimuksen *Aika aikaa kutakin. Helluntaipastorin ajankäyttö* vuonna 2007. Minulla oli erinomainen mahdollisuus kurkistaa myös ns. kulissien taakse.



Tulosten perusteella pastorien ajankäyttö jakautui 7 pääkategoriaan

- 1) Varsinainen seurakuntatyö (päätoimi)
- 2) Perheen hyväksi käytetty aika
- 3) Vapaa-ajan harrastukset ja omat asiat
- 4) Lepo, yöuni ja vapaapäivät
- 5) Itsensä kehittäminen
- 6) Oma hartauselämä
- 7) Sosiaaliset kontaktit työn ulkopuolella.

Varsinainen seurakuntatyö jakautui 13 alakategoriaan, mikä osoittaa, että tehtävä on monipuolinen ja monella tapaa haastava. Otsikoin tuon osion ”Seurakuntatyön leijonanosa”. Jokainen työpäivä oli erilainen. Työn kuormittavuus näkyy erittäin selvästi. Tämä seikka jää joskus jopa lähimiltä työtovereilta huomaamatta. Erityisen tärkeää olisi, että seurakuntien vanhimmat ja hallitusten jäsenet tajuaisivat pastorin työn laajuuden. Kuvaava on erään seurakuntatyöntekijän kommentti hänen antauduttuaan kokoaikaiseen evankeliumin työhön. Tämä aiemmin vanhimmistossa ja monessa muussa tehtävässä koti-seurakuntaansa palvellut mies totesi: ”En vanhimmistossa ollessani ymmärtänyt juuri mitään siitä, millainen pastorin työn sisältö todella on”.

Pastoreiden työpäivien pituudet tutkimuksen mukaan vaihtelivat melko paljon. Pisin työpäivä oli 13 tuntia ja 15 minuuttia. Kyseisen pastorin päiväkirjasta löytyi myös 12 tunnin työpäivä. Tutkimusjakso kesti 2 viikkoa. Palmun tutkimuksessa (1990) luterilaisten kirkkoherrojen keski-

määräinen viikkotyöaika oli 56 tuntia. Monet helluntaipastorit panivat paljon paremmaksi! Pisin työviikko tutkimusryhmässäni oli 62 tuntia 30 minuuttia. Työtä tehtiin 7 päivänä viikossa.

Erään tutkitun pastorin oma kommentti: *”Vaikka näistä kahdesta viikosta tuli tehtyjä tunteja 89, niin määrä ei näytä koko totuutta. Tästä puuttuu kaikki puhelimesta istumiset, yksittäisten ihmisten kanssa käydyt keskustelut ja erittäin paljon voimavaroja imevä NN:n tilanteen epäselvyys. Olen kokenut kuitenkin työni haastavaksi, joskus on päiviä, jossa ote lipsuu väsymyksen ja henkisen ylikuorman takia...Koska elämme nyt seurakunnassa epänormaalia aikaa, menee kaikki voimavarat nyt tällä kertaa työhön”.*

Sama pastori toteaa: *”Lopuksi vielä, ei tämä niin mahdolltomalta tunnu, tunteet vaan välillä tekee kepposia”.*

Tärkein työssä jaksamista edistävä tekijä, vahvan kutsumustietoisuuden ohella, näyttäisi olevan oma säännöllinen hartauselämä. Selkeät puutteet näkyivät koulutuksessa. Sen korvaa useissa tapauksissa vankka kutsumustietoisuus. Kutsumustietoisuutta ei vähennä edes työn palkkauksellinen aliarvostus.

Kaiken kaikkiaan voidaan tutkimuksen pohjalta sanoa, että Suomen helluntaiseurakunnissa työskentelee motivoituneita ja kutsumustietoisia pastoreita. Ymmärtävätkö seurakuntalaiset, että he ovat Jumalan lahjoja seurakunnalle?

Tapio Sopanen

Lähde työhyvinvointiristeilylle – se kannattaa!

Help ry on järjestämässä jo neljäntenä vuonna peräkkäin työhyvinvointipäivän, joka tänä vuonna toteutetaan taas monen toivomuksesta koko päivän kestäväenä risteilynä. Tässä on upea mahdollisuus yhdessä aviopuolison kanssa irrottautua arjesta ja samalla saada eväitä omaan työhönsä. Päivän yleisotsikkona on ”**Kutsumus kantaa – mikä mättää?**” Risteilylle lähdemme Turun satamasta, käymme vaihtamassa laivaa Maarianhaminassa ja palaamme Turkuun. Päivän anti on suunniteltu mielenkiintoiseksi ja työssä jaksamista sekä työhyvinvointia tukevaksi. Toivomuksemme on, että seurakunnat kustantaisivat työntekijänsä tähän elintärkeään tapahtumaan. Hienona esimerkkinä on Turun Helluntaiseurakunta, joka kustantaa koko työntekijätiiminsä risteilylle. Ihailtavaa edistyksellisyyttä!

Ajankohta: torstai 28.4.2011 klo 8–20

Hinta: Help ry:n jäseniltä 30 euroa (pariskunnalta yht. 50 e), muilta 60 euroa/ henkilö.

Sitovat ilmoittautumiset: Jukka Valopaasille viim. 8.4.2011 mennessä joko sähköpostilla

jukka.valopaasi@uusikaupunki.fi tai puhelimitse 044 – 295 7510. Ilmoittautuessa on mainittava syntymävuosi. Matkalla mukana on oltava myös matkustusasiakirja (henkilötodistus).

Maksu etukäteen Help ry:n tilille 476210 -2168355 viimeistään 6.4. merkinnällä ”Risteily”.

Ohjelma

- 08.00 Kokoontuminen Turun satamassa, jossa matkalippujen jako Matkanjohtajana Jukka Valopaasi, juontaja Tapio Sopanen
- 09.15 Päivän avaus – Taisto Toivola
- 09.30 Kutsumuksen uuvuttavuus. Työyhteisön vaikutus. Kuntoutus ja kutsumustyö – kuntoutuslääkäri Virpi Vartiainen
- 12.00 Kutsumustyön voimat ja vaarat – työnhajaaja Teuvo Toivanen
- 13.00 Kokemuksia ASLAK-kuntoutuksesta – Mirjam Valopaasi
- 14.30 Lounas
Vapaata aikaa ostosten tekemiseen ym.
- 17.00 Miksi ammattiliitto? – toiminnanjohtaja Ritva Rasila, Kirkon alat ry (ent. SVTL)
- 19.00 Loppusolmu – Tapio Sopanen
- 19.45 Laiva saapuu Turkuun

Kirjallinen palaute kerätään osanottajilta.

Tervetuloa mukaan!

Help ry:n
terveydenhuoltoryhmä





**Kirkon alojen
ammattijärjestö**

Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL toivottaa Help ry:n tervetulleeksi!

Kutsumme teidät kehittämään entistä turvallisempaa työelämää ja kohtaamaan muita omissa seurakunnissa ja eri kristillisissä järjestöissä työskenteleviä sekä luterilaisia ja ortodoksia kollegoja.

Helluntaiseurakunnat muodostavat Suomen toiseksi suurimman kirkollisen yhteisön. Suomen suurimmassa kirkollisessa ammattiliitossa olette oikeassa seurassa.

Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL ry toivottaa helluntaiseurakuntien välle runsasta Jumalan siunausta ja kiittää luottamuksesta.

Pidetään yhdessä huolta kristillisen alan työntekijöistä!

Uuden sukupolven ammattiliitto

Liittomme elää vahvasti tätä päivää, mikä tarkoittaa, että suuri osa työstämme koskee tulevaisuutta.

Olemme mukana, kun kirkkojen ja yhteiskunnan kehitystä hahmotellaan työntekijöiden aseman, elämisen ehtojen ja kansainvälisyyden osalta.

Varustamme kirkon alan opiskelijoita työelämätiedolla ja varttuneempien työtoverien kokemuksella. Kuulemme nuoria ja annamme heille suunvuoron.

- ▶ Työttömyysturva palkkatason mukaan.
- ▶ Pidetään työntekijöiden puolta.
- ▶ Työpaikan luottamusmies neuvoo ja neuvottelee.
- ▶ Liiton lakimiehet neuvovat sinua ja luottamusmiehiä työpaikan ongelmien ratkaisemiseksi.
- ▶ Liitto neuvottelee sinua koskevat työehtosopimukset.
- ▶ Yhteistoiminnan edistäjä työpaikoilla.
- ▶ Verkostoidu! Liity Facebook faniryhmään!
- ▶ Ajankohtainen tieto käytettävissäsi www.svtl.fi ja Kirkon töissä - lehti
- ▶ Koulutusta ja virkistävää yhdessäoloa!
- ▶ Runsaasti jäsenetuja, katso lisää: www.svtl.fi/jasenedut

Kutsu vuosikokoukseen

Helluntaiseurakuntien julistajat Help ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään Iso Kirja –koulutuskeskuksessa Keuruulla **torstaina 24. maaliskuuta 2011 klo 13** (ruokailumahdollisuus klo 12 alkaen). Kokouksessa käsitellään sääntöjen 10 §:ssä mainitut asiat sekä sääntömuutosehdotus. Lisäksi käydään keskustelu yhdistyksen tulevaisuudesta.

Tervetuloa vaikuttamaan!

Help ry täyttää tulevana syksynä 10 vuotta j. H. s. Yhdistyksemme lyhyt historia on osoittanut, että meitä tarvitaan. Keskeiset toiminta-alueet ovat olleet työhöjaus ja työhyvinvointi. Olemme voineet nähdä konkreettisia näistä merkittäviä tuloksia. Erityisesti kulunut talvi on osoittanut tarpeen vain kasvavan.

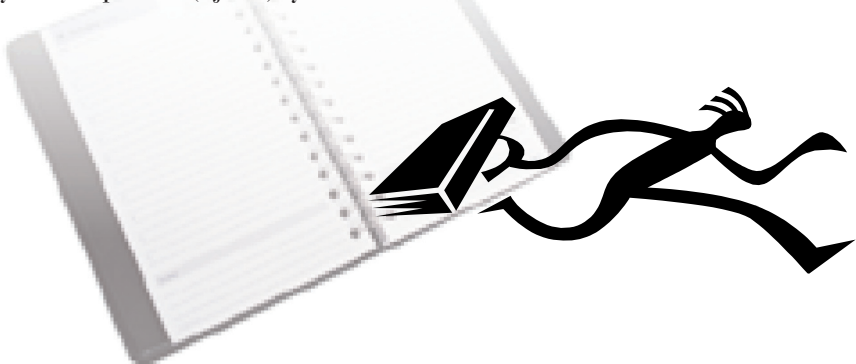
Uutena vastuualueenamme on nyt edunvalvonta. Tähän on vaikuttanut Sosiaali- ja Terveysministeriön asianomaisen lautakunnan tekemä päätös saattaa Kristillisiä järjestöjä koskeva työehtosopimus (Kj-tes) yleissitovak-

si. Kaikissa helluntaiseurakunnissa tätä sopimusta, jonka yleissitovuus on ollut voimassa jo 1.10.2009 lähtien, on pakko noudattaa. Tahdoimmepa tai emme. Valitettavasti asiaa ei ole vielä kukaan saatettu ajan tasalle kaikissa seurakunnissa.

Rehelligesti on todettava, että kyseinen työehtosopimus ei kaikilta osin ole meille ihanteellinen. Tämä johtuu siitä, että jouduimme ”hyppäämään liikkuvaan junaan”. Sopimuksen olivat neuvotelleet muut tahot. Vuosikokouksessa on mahdollisuus vaikuttaa yhdistyksen tuleviin linjauksiin. Tärkeää olisi nyt, että jokainen Help ry:n jäsen liittyy myös Kirkon alat ry:n (entinen SVTL) jäseneksi. Tämä tapahtuu jokaisen henkilökohtaisella allekirjoituksella. Näin meillä olisi tulevaisuudessa mahdollisuus päästä ennalta vaikuttamaan työehtosopimuksia uudistettaessa.

Tavataan vuosikokouksessa!

Hallitus





HELP-POSTI

Helluntaiseurakuntien Julistajat HELP ry:n jäsenlehti.
Ilmestyy 4 kertaa vuodessa.

Päätoimittaja
puheenjohtaja

Tapio Sopanen
VII linja 8
30100 Forssa
045 – 671 3481, tapio.sopanen@saunalahti.fi

Toimitusneuvostona toimii HELP ry:n hallitus:

Mirjam Huotari Tuliharjuntie 24, 43700 Kyyjärvi
045 – 671 5217, mirjamh@saunalahti.fi

Matti Karvinen Puustellintie 4 as 32, 53200 Lappeenranta
Sihteeri 040 – 736 3866, matti.karvinen@betania.nu

Tapio Kyyhkynen Niinitie 62 as 29, 15550 Nastola
0400 – 626 541, tapio.kyyhkynen@nashs.fi

Katri Latokangas Laaranpolku 43, 42700 Keuruu
040 – 517 0343, katri.latokangas@isokirja.fi

Vilho Savolainen Suistamonkatu 11, 80200 Joensuu
040 – 7499 433, vilho.savolainen@nic.fi

Taisto Toivola Pulpettikuja 2 A 4, 20100 Turku
Varapj 041 – 469 3322, taisto.toivola@suomi24.fi

Helluntaiseurakuntien Julistajat HELP ry
VII linja 8, 30100 Forssa. Puh. 045 – 671 3481. www.helpry.com
Sivujen ylläpito: Veikko Tanska, 045 – 674 7095, helpry1@gmail.com

Pankki: Keuruun OP, 476210 – 2168355
Kassanhoitaja-kirjanpittäjä: Juhani Vuorinen, Roosinpohjantie 196, 42700 Keuruu
040 – 730 6363, juhani.vuorinen@pp1.inet.fi

